



**中国招标投标信息公示系统**  
China Bidding Information Publicity System



**招标与采购网**  
www.gc-zb.com  
招标采购行业发布网站



**采购招标网**  
www.chinabidding.cc  
招标投标采购行业发布网站

2026 年

# ESG 报告

(环境、社会和公司治理)



报告编号: TSD-SDSKD1010403

申请组织: 山东晟昆电力设备有限公司

评价机构: 碳时代(北京)检验认证中心有限公司

报告日期: 2026 年 04 月 03 日

报告查询: <http://www.aic315.cn/>

报告查询: <http://tanshidai.cn>



# 目录

一、履责致远 绿电同行 —— 报告开篇与核心说明	3
1.1 报告编制背景与价值定位	3
1.2 报告范围与边界界定	3
1.3 报告编制标准与方法	4
1.4 报告可靠性与透明性声明	5
二、匠心筑企 聚力前行 —— 公司发展与业务布局	5
2.1 企业发展沿革与战略定位	5
2.2 企业核心资源与产能布局	6
2.3 主营业务与产品体系	7
2.4 企业运营网络与服务能力	9
三、绿色智造 低碳发展 —— 环境责任践行路径	10
3.1 环境管理体系构建与完善	10
3.2 资源能源高效利用与管控	11
3.3 污染防治与生态环境保护	13
3.4 低碳转型与碳足迹管理	14
四、聚力共赢 履责担当 —— 社会价值共创实践	16
4.1 员工权益保障与职业发展	16
4.2 供应链协同与责任采购	18
4.3 产品责任与客户权益保障	20
4.4 社区共建与公益责任践行	21
五、规范治理 稳健运营 —— 公司治理体系升级	23
5.1 治理结构优化与权责划分	23
5.2 内部控制与风险管理体系	24
5.3 合规经营与商业伦理建设	26
5.4 利益相关方沟通与信息披露	27
六、绩效赋能 价值共生 —— ESG 绩效与业务融合	29
6.1 ESG 绩效评价体系构建	29

6.2 ESG 与生产经营深度融合 .....	32
6.3 ESG 创新驱动技术升级 .....	34
6.4 ESG 引领品牌价值提升 .....	36
七、前瞻布局 持续精进 ——ESG 未来发展蓝图 .....	38
7.1 ESG 发展机遇与挑战研判 .....	38
7.2 中长期 ESG 战略目标制定 .....	40
7.3 重点行动计划与实施路径 .....	41
7.4 ESG 提升保障机制建设 .....	43



# 一、履责致远 绿电同行 —— 报告开篇与核心说明

## 1.1 报告编制背景与价值定位

在全球倡导可持续发展的大背景下，电力设备制造行业正面临着深刻的变革与转型。随着人们对环境保护意识的不断增强，以及能源结构逐步向绿色、低碳方向调整，电力设备制造企业被赋予了更多的社会责任与使命。一方面，企业需积极响应国家的环保政策，降低生产过程中的能源消耗与污染物排放；另一方面，要不断创新技术，研发更高效、更环保的电力设备，以满足社会对清洁能源发展的需求。在此时代背景下，编制 ESG 报告成为企业顺应行业发展趋势、展示自身可持续发展理念与实践的必然选择。

本报告作为山东晟昆电力设备有限公司非财务信息披露的重要载体，承载着多重核心价值。它不仅全面展现了公司在环境、社会及治理责任方面的践行成果，让利益相关方深入了解公司在节能减排、员工关怀、公司治理等领域的努力与成效，更重要的是，通过透明、详实的信息披露，增强了利益相关方对公司的信任，为公司赢得良好的声誉与形象。同时，编制 ESG 报告也是公司自我审视、自我提升的过程，有助于发现自身在可持续发展道路上存在的问题与不足，从而有针对性地改进与优化，推动企业实现高质量、可持续的发展，在激烈的市场竞争中立于不败之地。因此，本报告的编制对于公司而言，具有至关重要的必要性与战略意义。

## 1.2 报告范围与边界界定

本次 ESG 报告的实体范围全面覆盖公司位于山东省德州市庆云县常家开发区 2 号和山东省德州市庆云县经济开发区昆仑东路 666 号的全部生产基地，以及公司旗下的所有业务板块，确保公司运营的各个环节在报告中均有体现。无论是核心的电力设备

生产制造业务，还是相关的销售、研发、售后服务等业务领域，均纳入报告范畴，以呈现公司整体的 ESG 实践情况。

在议题范围上，紧紧围绕环境、社会、治理三大核心维度展开。在环境方面，涵盖公司生产过程中的能源管理、水资源利用、废弃物处理、污染物排放等议题；社会维度涉及员工权益保障、职业健康与安全、员工培训与发展、社区关系等内容；治理层面则聚焦公司治理结构、内部控制体系、风险管理机制、合规经营等关键议题。通过对这些议题的全面梳理与分析，充分展示公司在 ESG 各方面的工作举措与成效。

### 1.3 报告编制标准与方法

为确保报告的专业性、系统性与规范性，公司在编制过程中严格对标国际国内主流的 ESG 报告编制规范。融合 GRI 可持续发展报告指南，该指南提供了全面、系统的可持续发展信息披露框架，有助于公司从多角度梳理自身在环境、社会和治理方面的绩效，使报告内容更加丰富、全面；参考 ISO 相关管理体系标准，如 ISO 14001 环境管理体系标准、ISO 45001 职业健康安全管理体系标准等，这些标准为公司在环境管理与职业健康安全方面提供了科学、严谨的方法与流程指导，确保公司的实践活动符合国际认可的标准；同时结合国内社会责任报告指引，充分考虑国内政策法规要求以及行业特点，使报告更贴合国内实际情况与利益相关方需求。

在编制方法上，首先开展内部资料收集工作，全面收集公司各部门在生产运营、管理活动中与 ESG 相关的文件、数据、记录等资料；然后通过部门协同调研，组织各部门共同参与，深入了解各业务环节中的 ESG 实践情况，确保信息的准确性与完整性；此外，还积极收集利益相关方的意见与建议，使报告内容更能回应各方关切。通过这些

方法的综合运用,搭建起科学合理的报告框架,保证报告内容真实、客观地反映公司 ESG 实践全貌。

#### 1.4 报告可靠性与透明性声明

本报告所披露的信息均来源于公司内部运营管理的真实记录,从生产一线的数据采集,到各部门的日常管理文档,再到公司的财务报表及相关统计资料,每一项信息都有可靠的来源依据。公司建立了多层级的信息审核机制,从基层数据提供者的自我审核,到部门负责人的初步审核,再到公司高层的最终审核,层层把关,确保报告内容的准确性与可靠性,杜绝虚假信息与数据错误。

本报告为公司自愿披露的 ESG 报告,充分体现了公司积极履行社会责任、主动接受社会监督的决心。公司承诺将持续优化报告披露质量,不断完善信息收集与审核流程,拓宽信息披露渠道,以更丰富、更直观的方式向利益相关方展示公司在 ESG 领域的实践成果与发展动态。同时,欢迎广大利益相关方对报告内容进行监督与评价,提出宝贵意见与建议,公司将认真对待并积极改进,不断提升企业 ESG 信息透明度,与各方携手共创可持续发展的美好未来。

## 二、匠心筑企 聚力前行 —— 公司发展与业务布局

### 2.1 企业发展沿革与战略定位

山东晟昆电力设备有限公司的发展历程,是一部在电力设备制造领域不断深耕、砥砺前行奋斗史。公司始建于 1998 年,其前身为山东省庆云县昆仑锁具厂,在成立初期,主要专注于锁具的生产制造。凭借着对产品质量的执着追求和对市场需求的敏锐洞察,公司逐步在锁具市场站稳脚跟,并积累了一定的生产经验与技术基础。

随着市场的发展和行业需求的转变，公司于 2001 年 10 月 11 日正式注册成立为山东晟昆电力设备有限公司，开启了向电力设备制造领域全面转型的新征程。自转型以来，公司坚定不移地扎根电力设备制造行业，不断加大在技术研发、生产设备更新、人才队伍建设等方面的投入，逐步构建起集生产、销售、科研、服务于一体的综合型企业运营模式。

在战略定位上，公司始终秉持“以高质产品求生存、以高新产品求发展”的经营理念。在产品质量方面，建立了严格的质量管控体系，从原材料采购的严格筛选，到生产过程中的精细把控，再到产品出厂前的多道检测工序，每一个环节都力求做到精益求精，确保推向市场的每一件产品都能达到高质量标准，以此赢得客户的信赖与认可，在激烈的市场竞争中稳固自身的生存根基。

在产品发展方向上，公司高度重视技术创新与新产品研发，密切关注行业前沿技术动态，积极引进先进技术与理念，投入大量资源开展科研工作，不断推出具有创新性、满足市场高端需求的高新产品。通过持续的产品创新，公司不仅能够满足市场不断变化的需求，还能引领行业发展潮流，提升自身在行业内的核心竞争力，朝着成为电力设备制造行业领军企业的目标稳步迈进。

## 2.2 企业核心资源与产能布局

山东晟昆电力设备有限公司具备雄厚的核心资源实力，为企业的稳定发展与高效运营提供了坚实保障。公司实缴注册资金 5010 万元，充足的资金储备使得公司在生产设备购置、技术研发投入、市场拓展、人才吸引等方面拥有强大的资金支持，能够灵活应对市场变化与企业发展过程中的各种资金需求，为企业的长远发展奠定了稳固的经济基础。

公司拥有两大重要的生产基地，分别位于山东省德州市庆云县常家开发区 2 号和山东省德州市庆云县经济开发区昆仑东路 666 号。这两大生产基地的合理区位布局，一方面有利于充分利用当地的产业资源优势，降低原材料采购成本与物流运输成本，提高生产运营效率；另一方面，也便于公司辐射周边市场，快速响应客户需求，提升市场服务能力。

在生产设备方面，公司配备了一系列先进的生产装备，包括 120T—1850T 全电脑精密注塑机、液压机以及激光切割机、数控转塔冲床、数控折弯机、数控剪板机、片材机、喷涂生产线等。这些先进设备不仅具备高精度、高效率的生产能力，还能满足不同类型、不同规格电力设备产品的生产需求，确保公司产品的加工精度与生产质量。同时，先进的生产设备也为公司实现规模化生产提供了可能，有效提升了公司的产能水平。

为了确保产品质量符合高标准要求，公司还拥有国家级同等标准实验室。实验室内配备了悬臂梁冲击试验机、电子万能试验机、垂直燃烧试验机、紫外光老化试验箱、盐水喷雾试验机、灼热丝试验机、漏电保护测试仪、直流电阻测试仪、回路电阻测试仪、漏电起痕试验机、通电试验台、绝缘电阻测试仪、微机继电保护测试仪、高压开关机械特性测试仪、耐压测试仪、接地电阻测试仪、电压表、指针式推拉力计等各类先进的实验设备。这些设备能够对原材料、半成品及成品进行全面、精准的检测与分析，从源头上把控产品质量，为公司产品的质量稳定性与可靠性提供了有力的技术支持，使公司在产品质量方面具备显著的竞争优势。

## 2.3 主营业务与产品体系

山东晟昆电力设备有限公司始终专注于电力设备相关产品的研发与生产,经过多年的发展与积累,构建了一套完整且丰富的产品体系。公司的主营业务涵盖了多个关键领域,以满足电力行业多样化的市场需求。

在核心产品方面,公司主要生产各类电表箱、JP 柜、配电箱系列产品。这些产品在电力系统的电能计量、分配与控制等环节中发挥着至关重要的作用。电表箱作为电能计量装置的载体,其设计与制造需要充分考虑防护性能、电气安全性能以及安装维护的便利性。公司的电表箱产品采用优质的原材料,结合先进的生产工艺,具备良好的防水、防尘、防腐蚀性能,能够适应各种复杂的户外环境;同时,在内部结构设计上,合理规划电气元件的布局,确保电能计量的准确性与稳定性。

JP 柜是一种集配电、保护、控制、计量等多功能于一体的综合配电装置,公司生产的 JP 柜具备智能化程度高、操作简便、运行稳定等特点。通过采用先进的智能控制系统,能够实现对电力参数的实时监测与远程控制,提高了电力系统的运行管理效率;在柜体结构设计上,注重散热性能与防护等级,确保设备在长期运行过程中的可靠性。

配电箱则广泛应用于各类建筑、工业场所的电力分配与控制,公司的配电箱产品种类丰富,能够满足不同功率、不同用途的电力分配需求。从家庭住宅使用的小型配电箱,到工业厂房使用的大型配电箱,公司均能提供高质量的产品,并根据客户的特殊需求进行定制化生产。

除了上述核心产品外,公司还生产与电表箱配套使用的防盗锁具、铅封、封印等产品。这些配套产品虽然体积较小,但在保障电力设备的安全运行、防止电力盗窃等方面发挥着不可或缺的作用。公司生产的防盗锁具采用先进的锁芯技术与防盗结构设计,具

有高安全性、防撬性能强等特点；铅封、封印则采用特殊的材质与制作工艺，具有不易损坏、标识清晰、难以伪造等优点，有效确保了电力计量的准确性与公正性。

公司在产品研发与生产过程中，始终严格遵循行业相关标准与规范，建立了完善的质量管理体系。从原材料的采购到产品的生产加工，再到产品的检测与包装，每一个环节都制定了严格的工艺流程与质量控制标准，确保每一件产品都能符合行业应用的各项标准要求，为客户提供可靠、优质的电力设备产品。

## 2.4 企业运营网络与服务能力

山东晟昆电力设备有限公司在长期的发展过程中，积极构建广泛且高效的运营网络，不断提升自身的服务能力，以满足客户日益增长的需求，巩固并拓展市场份额。

公司精心布局了覆盖全国的销售网络，通过在全国各地设立销售办事处、经销商等多种渠道，将公司的产品迅速推向市场的各个角落。无论是经济发达的东部沿海地区，还是正在快速发展的中西部地区，都能看到公司产品的身影。这种广泛的销售网络布局，使得公司能够及时了解不同地区客户的需求特点与市场动态，为客户提供更贴近实际需求的产品与解决方案。同时，公司还积极参加各类电力行业展会、技术交流会等活动，加强与客户的沟通与交流，展示公司的最新产品与技术成果，提升公司品牌在行业内的知名度与影响力。

为了给客户提供全方位、高质量的售后服务保障，公司系统化搭建了一套完善的售后服务体系。在全国范围内设立了多个售后服务网点，组建了一支专业、高效的售后服务团队。售后服务团队成员均经过严格的技术培训，具备扎实的专业知识与丰富的实践经验，能够快速响应客户的售后需求，及时解决客户在产品使用过程中遇到的问题。

售后服务网络建立了高效的运作机制，通过信息化管理系统，实现对客户售后需求的快速受理、派单与跟踪。当客户反馈产品问题时，售后服务人员能够在第一时间与客户取得联系，了解问题详情，并根据问题的紧急程度与复杂程度，合理安排维修人员前往现场处理。对于一些常见问题，售后服务人员还可以通过电话、远程指导等方式，帮助客户快速解决，提高服务效率，降低客户的使用成本。

在服务流程方面，公司不断进行优化与完善。从客户咨询、产品安装调试，到产品使用过程中的维护保养、故障维修，再到产品的升级改造等，都制定了详细、规范的服务流程与标准。同时，公司还建立了客户反馈机制，定期对客户进行回访，收集客户对产品与服务的意见与建议，及时改进服务质量，不断提升客户满意度。通过优质的售后服务，公司不仅能够保障客户电力设备的正常运行，还能增强客户对公司的信任与依赖，强化企业与客户的长期合作粘性，为公司的可持续发展奠定坚实的客户基础。

## 三、绿色智造 低碳发展 —— 环境责任践行路径

### 3.1 环境管理体系构建与完善

在电力设备制造过程中，不可避免地会对环境产生诸多影响因素。从原材料的加工处理，到生产过程中的能源消耗与污染物排放，每一个环节都与环境息息相关。为了有效应对这些环境挑战，山东晟昆电力设备有限公司积极对标国际先进环境管理标准，致力于构建一套全面、科学且高效的环境管理体系。

公司以 ISO 14001 环境管理体系标准为重要参考依据，结合自身生产运营实际情况，制定了一系列详细且具有可操作性的环境管理制度。这些制度涵盖了从生产一线到管理部门的各个层面，明确规定了各部门在环境管理工作中的具体职责。生产部门作为环境管理的关键环节，负责在生产过程中严格执行各项环保操作规程，确保生产活动符

合环保要求；采购部门则承担起筛选环保型原材料供应商的重任，从源头上把控原材料的环保质量；而环保部门更是肩负着统筹协调、监督检查的重要职责，定期对公司的环境管理工作进行全面评估与考核。

为了使环境管理体系能够切实有效地运行，公司注重对流程的优化。通过引入先进的信息化管理系统，实现了对环境管理工作的全流程数字化监控。从环境目标的设定、环境计划的制定，到环境措施的执行与效果评估，每一个环节都能够在系统中进行实时跟踪与记录。这不仅提高了环境管理工作的效率，还使得环境数据更加准确、透明，便于及时发现问题并采取针对性的改进措施。

人员培训也是环境管理体系建设中的重要一环。公司定期组织全体员工参加环境管理培训课程，邀请行业专家进行授课，内容涵盖环保法律法规、环境管理理念、环保技术与操作技能等多个方面。通过培训，员工们深刻认识到环境保护的重要性，增强了环保意识与责任感，能够在日常工作中自觉践行环保要求，形成了全员参与环境管理的良好氛围。

通过制度建设、流程优化与人员培训等多方面的努力，公司形成了一套系统化的环境管理工作机制。这一机制确保了企业环境责任能够层层落实，从公司高层到基层员工，每个人都明确自己在环境保护工作中的角色与任务，为公司在环境责任践行方面奠定了坚实的基础，推动公司朝着绿色可持续发展的目标不断迈进。

### 3.2 资源能源高效利用与管控

在生产过程中，资源能源的消耗是一个关键环节，也是公司践行环境责任的重要着力点。山东晟昆电力设备有限公司始终秉持清洁生产理念，积极采取一系列有效措施，致力于实现对原材料、水资源及电力能源的高效利用。

在原材料利用方面，公司不断优化生产工艺，通过技术创新提高原材料的利用率。采用先进的模具设计与制造技术，减少原材料在加工过程中的浪费；同时，加强对原材料质量的把控，确保原材料的性能符合生产要求，避免因质量问题导致的生产损耗。此外，公司还积极探索原材料的替代方案，寻找更加环保、可持续的原材料，降低对不可再生资源的依赖。

水资源是公司生产过程中不可或缺的重要资源。为了提高水资源的利用效率，公司实施了一系列节水措施。对生产设备进行升级改造，安装节水型设备与器具，减少生产过程中的水资源消耗；建立水资源循环利用系统，将生产过程中产生的废水进行回收处理，经过净化后再次用于生产环节，实现水资源的重复利用。例如，公司通过建设污水处理站，采用先进的污水处理技术，对生产废水进行深度处理，使其达到生产用水标准后，回用于冷却、清洗等生产工序，大大降低了公司的新鲜水取用量。

在电力能源方面，公司大力推进节能设备的升级改造。对老旧的生产设备进行淘汰更新，引进高效节能的新型设备，这些设备采用先进的节能技术，在提高生产效率的同时，降低了电力能源的消耗。同时，公司还加强对电力能源的精细化管理，通过安装智能电表、能源监测系统等设备，实时监测电力能源的消耗情况，及时发现能源浪费问题并采取相应的改进措施。制定合理的能源使用计划，根据生产任务的轻重缓急，合理安排设备的运行时间与功率，避免能源的过度消耗。

为了持续提升资源循环利用水平，公司建立了完善的资源能源消耗监测与管控机制。设立专门的能源管理岗位，负责对资源能源消耗数据进行收集、分析与整理；定期对资源能源消耗情况进行评估，制定相应的节能减排目标与措施，并将其纳入公司的绩效考

核体系。通过这种方式，激励各部门积极参与资源能源的高效利用与管控工作，形成了良好的节能减排氛围。

通过以上一系列措施的实施，公司在资源能源高效利用与管控方面取得了显著成效。单位产品的能耗与资源损耗持续降低，资源循环利用水平不断提升，不仅降低了公司的生产成本，还减少了对环境的影响，为公司的绿色可持续发展提供了有力支撑。

### 3.3 污染防治与生态环境保护

电力设备制造过程中可能会产生多种污染物，对环境造成潜在威胁。山东晟昆电力设备有限公司高度重视污染防治工作，针对生产过程中可能产生的污染物，制定了详细且具有针对性的污染防治方案，并配备了完善的污染处理设施。

在废气污染防治方面，公司针对生产过程中产生的废气特点，采取了多种治理措施。对于喷涂生产线产生的有机废气，采用活性炭吸附、催化燃烧等先进技术进行处理，有效去除废气中的有机污染物，使其达到国家排放标准后再排放。在注塑过程中产生的废气，通过安装高效的集气罩与废气净化设备，对废气进行收集处理，减少废气对周边环境的影响。同时，公司还加强对生产车间的通风换气，确保车间内空气质量符合职业健康标准，保障员工的身体健康。

废水污染防治也是公司污染防治工作的重点。公司建立了完善的污水处理系统，对生产过程中产生的各类废水进行分类收集与处理。对于含有重金属、酸碱等污染物的废水，采用化学沉淀、中和、离子交换等技术进行处理，去除废水中的有害物质；对于一般性的生产废水，则通过生物处理、过滤等工艺进行净化处理。经过处理后的废水，部分回用于生产环节，实现水资源的循环利用，其余达标排放的废水则严格按照环保要求排入指定的污水处理管网。

在固体废弃物处理方面，公司严格落实分类管理原则。将生产过程中产生的固体废弃物分为可回收物、危险废弃物和一般固体废弃物三类。对于可回收物，如废旧金属、塑料等，进行回收再利用，实现资源的循环利用；对于危险废弃物，如含油抹布、废电池等，委托有资质的危险废弃物处置单位进行安全处置，确保危险废弃物得到妥善处理，避免对环境造成污染；对于一般固体废弃物，如边角料、生活垃圾等，按照相关规定进行分类收集与处置。

为了严格落实排污登记相关要求，公司安排专人负责排污登记工作，及时、准确地向环保部门申报公司的排污信息。定期对污染处理设施进行维护与保养，确保设施的正常运行，保证污染物的处理效果与达标排放。同时，公司还加强对污染物排放的监测工作，委托专业的环境监测机构定期对公司的废气、废水、噪声等污染物进行监测，及时掌握污染物排放情况，发现问题及时整改。

除了污染防治工作，公司还积极开展生态保护相关工作。在生产基地的建设与运营过程中，注重生态环境的保护与修复。合理规划厂区布局，增加绿化面积，种植各类花草树木，打造绿色生态厂区。通过绿化植被的吸附、净化作用，减少污染物对周边环境的影响，同时也为员工创造了一个舒适、宜人的工作环境。此外，公司还积极参与周边地区的生态保护活动，与当地政府、环保组织等合作，共同推动区域生态环境的改善，努力实现企业生产与生态环境的和谐共生。

### 3.4 低碳转型与碳足迹管理

随着全球气候变化问题日益严峻，响应国家“双碳”战略目标已成为企业可持续发展的必然选择。山东晟昆电力设备有限公司积极行动，全面推进企业低碳发展转型，将低碳理念贯穿于企业生产经营的全过程。

公司首先开展了温室气体排放核查工作，邀请专业的第三方机构对公司的温室气体排放情况进行全面、准确的核算。通过核查，公司详细了解了自身在生产过程中的温室气体排放源、排放量以及排放强度等信息，为制定科学合理的碳减排措施提供了数据依据。在核查过程中，公司严格遵循相关的核算标准与方法，确保核查结果的准确性与可靠性。

为了实现碳减排目标，公司建立了产品碳足迹管理体系，从产品设计、原材料采购到生产制造全链条实施碳减排措施。在产品设计阶段，公司充分考虑产品的生命周期碳排放，采用轻量化设计理念，优化产品结构，减少原材料的使用量，从而降低产品在生产过程中的碳排放。在原材料采购环节，优先选择具有低碳认证的供应商，确保原材料的生产过程符合低碳环保要求。同时，加强与供应商的合作，共同探索降低原材料运输过程中碳排放的方法。

在生产制造环节，公司加大技术创新与管理优化力度。一方面，持续引进先进的低碳生产技术，如高效节能的生产设备、智能化的生产控制系统等，提高生产效率，降低能源消耗，从而减少生产过程中的碳排放；另一方面，优化生产管理流程，合理安排生产计划，避免生产过程中的能源浪费与碳排放增加。例如，通过实施精益生产管理模式，减少生产过程中的库存积压与生产停滞，提高生产资源的利用率，降低碳排放。

公司还积极开展节能减排宣传教育活动，提高员工的低碳意识与责任感。组织员工参加低碳环保培训课程，普及碳减排知识与技能，鼓励员工在日常工作与生活中践行低碳理念，如节约用电、节约用水、绿色出行等。通过全员参与，形成了良好的低碳发展氛围，推动公司的低碳转型工作不断深入开展。

通过以上一系列措施的实施，公司的整体碳排放水平得到了有效控制与降低。在践行绿色发展理念的道路上，山东晟昆电力设备有限公司不断探索创新，持续优化碳减排措施，为实现国家“双碳”目标贡献自己的力量，同时也为企业的可持续发展创造了更加广阔的空间。

## 四、聚力共赢 履责担当 —— 社会价值共创实践

### 4.1 员工权益保障与职业发展

山东晟昆电力设备有限公司始终将员工视为企业发展的核心力量，坚守以人为本的发展理念，致力于建立全方位、多层次的员工权益保障机制，确保员工在薪酬福利、劳动保护、休息休假等各方面的合法权益都能得到充分的尊重与保障。

在薪酬福利体系构建上，公司遵循公平、公正、合理的原则，结合行业标准与企业实际效益，制定了具有竞争力的薪酬方案。定期开展薪酬调研，对标同行业优秀企业，及时调整薪酬水平，确保员工的付出与回报相匹配。除了基本工资外，公司还设置了丰富多样的绩效奖金、年终奖金等激励项目，充分调动员工的工作积极性与创造力。在福利方面，公司为员工提供全面的社会保险与住房公积金，涵盖养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险和生育保险，切实解决员工的后顾之忧。同时，公司还为员工提供补充商业保险，进一步增强员工的保障水平。此外，公司还注重员工的生活福利，提供免费的工作餐、定期的健康体检、节日礼品、带薪年假、病假、婚假、产假、陪产假等福利项目，让员工在工作之余能够享受到温馨、关怀的企业氛围。

劳动保护是员工权益保障的重要内容。公司高度重视员工的职业健康与安全，严格遵守国家相关劳动保护法律法规，为员工提供必要的劳动防护用品。根据不同岗位的工作特点，配备符合国家标准的安全帽、安全鞋、防护手套、护目镜、耳塞等防护用具，

并定期对防护用品进行检查与更换，确保其防护性能良好。同时，公司加强对生产车间、办公场所等工作环境的安全管理，定期进行安全隐患排查与整改。完善安全设施建设，安装通风换气设备、消防设施、应急照明设备等，确保工作环境符合安全卫生标准。公司还制定了完善的安全生产操作规程与应急预案，定期组织员工进行安全培训与应急演练，提高员工的安全意识与应急处置能力，保障员工在工作过程中的人身安全。

休息休假是员工恢复体力、调整状态的重要保障。公司严格执行国家关于休息休假的相关规定，合理安排员工的工作时间，确保员工每周至少休息一天。对于法定节假日，公司严格按照国家规定放假，让员工能够与家人团聚，享受节日的欢乐。在年假方面，公司根据员工的工作年限与表现，给予不同天数的带薪年假，鼓励员工在工作之余能够充分休息，放松身心。对于因工作需要加班的员工，公司按照国家规定支付加班工资或安排调休，保障员工的休息权益。

为了助力员工实现个人价值与企业发展的协同成长，公司搭建了多元化的员工职业发展平台。在技能培训方面，公司制定了系统的培训计划，根据员工的岗位需求与职业发展规划，提供丰富多样的培训课程。包括新员工入职培训、岗位技能培训、管理能力培训、职业素养培训等。培训方式灵活多样，既有内部培训师授课、外部专家讲座，也有在线学习、实践操作培训等。通过培训，不断提升员工的专业技能与综合素质，为员工的职业发展打下坚实的基础。

岗位晋升是员工职业发展的重要途径。公司建立了公平、公正、透明的岗位晋升机制，为员工提供广阔的晋升空间。根据员工的工作业绩、能力表现、职业素养等综合因素，定期进行岗位晋升评估。对于表现优秀、能力突出的员工，给予晋升机会，让员工

在不同的岗位上锻炼成长，实现自我价值。同时，公司还鼓励员工跨部门、跨岗位流动，拓宽员工的职业发展路径，培养员工的综合能力。

人才培养计划是公司储备人才、推动企业持续发展的重要举措。公司实施了“人才梯队建设计划”，选拔一批具有潜力的优秀员工，作为公司的重点培养对象。为他们制定个性化的培养方案，提供导师指导、项目锻炼、培训深造等机会，加速他们的成长。通过人才培养计划，为公司培养了一批又一批的骨干人才，为企业的发展注入了源源不断的动力。

## 4.2 供应链协同与责任采购

山东晟昆电力设备有限公司深刻认识到供应链在企业发展中的重要作用，积极构建负责任的供应链管理体系，致力于推动上下游企业共同践行可持续发展理念，提升供应链整体的稳定性与社会责任水平。

公司制定了严格的供应商准入标准与评估机制，将 ESG 理念融入供应商筛选与合作的全过程。在供应商准入环节，公司对供应商的基本资质进行严格审查，包括营业执照、税务登记证、生产许可证等，确保供应商具备合法合规的经营资格。同时，公司对供应商的生产能力、技术水平、产品质量等进行全面评估，要求供应商具备先进的生产设备、完善的质量管理体系和稳定的产品质量。在环境方面，公司要求供应商遵守国家环保法律法规，具备良好的环保意识与环保措施。例如，要求供应商提供环境影响评价报告、排污许可证等相关文件，确保其生产过程中的污染物排放符合国家标准。在社会方面，公司关注供应商的员工权益保障情况，要求供应商遵守劳动法律法规，提供合理的薪酬待遇、良好的工作环境和必要的劳动保护措施。在治理方面，公司考察供应

商的企业治理结构、内部控制制度等，确保供应商具备规范的管理体系和良好的商业信誉。

除了严格的准入标准，公司还建立了定期的供应商评估机制。通过对供应商的产品质量、交货期、价格、服务等方面进行量化评估，及时发现供应商存在的问题并提出改进建议。对于表现优秀的供应商，公司给予更多的合作机会与奖励；对于不符合要求的供应商，公司要求其限期整改，若整改仍不合格，则终止合作关系。通过这种优胜劣汰的评估机制，不断优化供应商队伍，提高供应链的整体质量。

为了加强与供应商的沟通协作，公司建立了常态化的沟通机制。定期组织供应商会议，与供应商分享公司的发展战略、产品需求和质量标准等信息，同时了解供应商的生产经营情况和面临的困难，共同探讨解决方案。公司还鼓励供应商参与公司的产品研发与质量改进工作，充分发挥供应商的专业优势，实现互利共赢。例如，在原材料采购过程中，公司与供应商共同开展新材料、新工艺的研发与应用，提高原材料的性能与质量，降低生产成本。

在推动供应链可持续发展方面，公司积极发挥引领作用。通过向供应商传递 ESG 理念和要求，引导供应商在生产经营过程中注重环境保护、员工权益保障和企业治理。例如，公司要求供应商采用环保包装材料，减少包装废弃物的产生；鼓励供应商开展节能减排工作，降低能源消耗和温室气体排放。同时，公司还与供应商共同开展社会责任活动，如参与公益捐赠、环保志愿者活动等，提升供应链的社会形象和责任感。

通过构建负责任的供应链管理体系，加强与供应商的沟通协作，公司实现了与供应商的共同成长与发展。不仅保障了公司原材料的稳定供应和产品质量的提升，还推动了整个供应链的可持续发展，为企业的长期稳定发展奠定了坚实的基础。

### 4.3 产品责任与客户权益保障

山东晟昆电力设备有限公司始终以保障客户权益为核心,将产品质量视为企业的生命线,通过强化全流程产品质量管控,依托国家级同等标准实验室的先进实验设备,开展全面的产品性能与安全测试,为客户提供优质、可靠的电力设备产品。

公司建立了完善的质量管理体系,从原材料采购、生产加工、产品检测到售后服务,每一个环节都制定了严格的质量控制标准与流程。在原材料采购环节,公司与优质的供应商建立长期稳定的合作关系,对原材料的质量进行严格把控。每一批原材料进厂前,都要进行严格的检验检测,确保原材料的性能、规格等符合产品生产要求。对于不合格的原材料,坚决予以退货,杜绝不合格原材料进入生产环节。

在生产加工过程中,公司严格执行标准化的生产工艺和操作规程,加强对生产现场的管理与监督。要求员工严格按照工艺要求进行操作,确保产品的加工精度和质量稳定性。同时,公司引入先进的生产设备和自动化生产技术,提高生产效率和产品质量。例如,公司的全电脑精密注塑机能够实现高精度的注塑成型,保证产品的尺寸精度和外观质量;数控加工设备能够实现复杂零部件的精确加工,提高产品的性能和可靠性。

依托国家级同等标准实验室,公司开展全面的产品性能与安全测试。实验室内配备了悬臂梁冲击试验机、电子万能试验机、垂直燃烧试验机、紫外光老化试验箱、盐水喷雾试验机、灼热丝试验机等一系列先进的实验设备,能够对产品进行全方位的性能检测。在产品研发阶段,通过实验测试对新产品的性能进行验证和优化,确保新产品能够满足市场需求和客户要求。在产品生产过程中,定期对产品进行抽样检测,及时发现和解决产品质量问题。在产品出厂前,对每一件产品进行严格的质量检验,确保产品质量符合国家标准和行业标准。

为了确保产品质量的可追溯性，公司建立了完善的产品质量追溯体系。通过信息化管理系统，对产品的原材料来源、生产批次、生产时间、生产人员、检验记录等信息进行详细记录和跟踪。一旦产品出现质量问题，能够迅速追溯到问题的源头，及时采取措施进行整改和处理，保障客户的合法权益。

在售后服务方面，公司建立了快速响应机制，及时解决客户在产品使用过程中遇到的问题。公司的售后服务团队 24 小时待命，随时接听客户的咨询和投诉电话。对于客户反馈的问题，能够在第一时间做出响应，安排专业技术人员前往现场进行处理。对于产品质量问题，公司严格按照国家相关法律法规和售后服务承诺，为客户提供免费维修、更换或退货等服务，确保客户的权益不受损害。

通过强化全流程产品质量管控，建立完善的产品质量追溯体系和售后服务机制，公司以优质的产品与服务，维护了客户的合法权益，树立了负责任的品牌形象。在市场竞争中，公司凭借卓越的产品质量和良好的客户口碑，赢得了客户的信赖与支持，不断拓展市场份额，实现了企业的持续健康发展。

#### 4.4 社区共建与公益责任践行

山东晟昆电力设备有限公司秉持与地方社区共生共荣的理念，积极投身社区建设与公益事业，围绕教育、环保、民生等领域开展多元化的公益活动，切实履行企业社会责任，助力地方经济社会发展。

在教育领域，公司关注当地教育事业的发展，积极开展教育帮扶活动。与周边学校建立合作关系，为学校提供教学设备、图书资料等物资捐赠，改善学校的教学条件。设立“晟昆教育奖学金”，对学习成绩优秀、家庭经济困难的学生进行资助，鼓励他们努力学习，追求梦想。公司还组织员工志愿者走进学校，开展科普讲座、职业规划指导

等活动，拓宽学生的视野，激发学生的学习兴趣和创新能力。通过这些教育帮扶活动，公司为培养地方人才、推动教育事业的发展贡献了自己的力量。

环保是公司公益活动的重要领域之一。公司积极参与社区的环保行动，组织员工志愿者开展垃圾分类宣传、环保知识普及等活动，提高社区居民的环保意识。在社区内开展植树造林、环境整治等活动，改善社区的生态环境。公司还与当地环保组织合作，共同开展环保项目，推动区域环境的改善。例如，公司参与了当地的河流污染治理项目，为项目提供资金支持和技术协助，助力河流生态的恢复和改善。

在民生方面，公司关心社区居民的生活需求，积极开展各类民生帮扶活动。在节日期间，组织员工走访慰问社区内的孤寡老人、困难家庭，为他们送去生活物资和温暖关怀。参与社区的基础设施建设，为社区修建道路、路灯、健身设施等，改善社区居民的生活条件。公司还积极响应政府的就业扶持政策，优先招聘社区内的失业人员和困难家庭人员，为解决当地就业问题做出贡献。

为了加强与周边社区的沟通互动，公司定期组织社区座谈会，邀请社区居民代表、社区工作人员等参加，听取他们对公司发展和社区建设的意见和建议。积极参与社区文化活动的开展，赞助社区举办文艺演出、体育比赛等活动，丰富社区居民的精神文化生活。通过这些沟通互动和文化活动，公司增进了与社区居民的感情，营造了和谐融洽的企社关系。

通过积极投身社区建设与公益事业，山东晟昆电力设备有限公司不仅为地方经济社会发展做出了积极贡献，也提升了企业的社会形象和品牌价值。在未来的发展中，公司将继续秉持社会责任理念，不断拓展公益活动领域，加大公益投入力度，为实现企业与社会共同发展做出更大的贡献。

## 五、规范治理 稳健运营 —— 公司治理体系升级

### 5.1 治理结构优化与权责划分

完善的企业法人治理结构是山东晟昆电力设备有限公司实现稳健运营的基石。公司构建了由股东会、董事会、监事会和经理层组成的治理架构，各治理主体各司其职、相互协作又相互制衡。股东会作为公司的最高权力机构，决定公司的重大战略方向、经营方针以及选举和更换董事、监事等重要事项，确保公司的决策符合股东的整体利益，在关乎公司发展的重大决策上，如重大投资项目的开展、战略合作伙伴的选择等，股东会都进行了深入的讨论与审慎的决策，充分发挥其作为公司最高权力机构的作用。

董事会是公司的决策核心，负责制定公司的战略规划、年度经营计划以及监督经理层的工作。董事会成员具备丰富的行业经验、专业知识和卓越的领导能力，能够从不同角度对公司的发展进行全面的思考与分析。在制定战略规划时，董事会成员充分考虑行业发展趋势、市场竞争态势以及公司自身的优势与劣势，确保战略规划的科学与前瞻性。同时，董事会还建立了严格的议事规则，明确了会议的召集、召开、表决等程序，保证决策过程的规范与透明。在重大决策过程中，董事会成员充分发表意见，进行深入的讨论与分析，确保决策的科学性与合理性。

监事会则承担着对公司经营管理活动的监督职责，对董事会和经理层的行为进行监督，检查公司的财务状况，维护公司和股东的合法权益。监事会通过定期检查公司的财务报表、审计报告等资料，及时发现公司财务活动中存在的问题，并提出整改建议。同时，监事会还对董事会和经理层的决策过程进行监督，确保其决策符合法律法规和公司章程的规定。

经理层负责公司的日常经营管理工作，执行董事会的决策，组织实施公司的年度经营计划和各项业务活动。经理层根据公司的战略规划和年度经营计划，制定具体的实施方案和工作计划，并将任务分解到各个部门和岗位，确保公司的各项工作有序开展。在日常经营管理中，经理层注重团队建设和人才培养，提高员工的工作积极性和执行力，确保公司的经营目标得以实现。

为了进一步强化高层管理团队的责任意识，公司建立了明确的责任追究制度。对于在工作中出现失误或违反公司规定的管理人员，严格按照制度进行问责，促使高层管理团队更加审慎地履行职责。同时，公司还加强对高层管理团队的培训与考核，定期组织他们参加行业研讨会、管理培训课程等，提升他们的专业素养和管理能力。通过绩效考核，对高层管理团队的工作业绩进行量化评估，激励他们不断提升工作效率和决策质量，为企业的稳健运营提供坚实的治理保障。

## 5.2 内部控制与风险管理体系

山东晟昆电力设备有限公司高度重视内部控制与风险管理体系的建设，将其视为保障企业运营安全、实现可持续发展的重要举措。公司建立了一套覆盖生产经营、财务管理、合规管理等各领域的内部控制体系，制定了详细的内部控制制度和流程，明确了各部门和岗位的职责权限，确保各项业务活动都能够得到有效的控制与管理。

在生产经营方面，公司对原材料采购、生产加工、产品销售等环节进行了严格的控制。在原材料采购环节，建立了供应商评估与管理体系，对供应商的资质、信誉、产品质量等进行严格审查，确保采购的原材料符合质量要求。同时，通过招标、询价等方式，选择性价比高的供应商，降低采购成本。在生产加工环节，制定了严格的生产工艺流程和质量标准，加强对生产现场的管理与监督，确保产品质量的稳定性。在产品销售环节，

建立了客户信用评估体系，对客户的信用状况进行评估，降低销售风险。同时，加强对销售合同的管理，确保合同的合法性与有效性。

财务管控是内部控制的关键环节。公司建立了完善的财务管理制度，规范了财务审批流程，加强对资金的管理与监控。对各项费用支出进行严格的审批，确保费用支出的合理性与合规性。同时，加强对资金的预算管理，制定详细的资金预算计划，合理安排资金的使用，确保公司资金的安全与高效运作。此外，公司还定期进行财务审计，对财务报表的真实性、准确性进行审查，及时发现并纠正财务活动中存在的问题。

合规管理也是内部控制体系的重要组成部分。公司设立了专门的合规管理部门，负责对公司的经营活动进行合规审查，确保公司的各项业务活动符合国家法律法规和行业监管要求。合规管理部门定期对公司的规章制度进行梳理与更新，确保制度的合法性与有效性。同时，加强对员工的合规培训，提高员工的合规意识，使合规理念深入人心。

针对电力设备制造行业的各类经营风险，公司制定了系统化的风险识别、评估与应对机制。通过定期开展风险评估工作，全面识别公司面临的市场风险、技术风险、信用风险、法律风险等各类风险，并对风险的发生可能性和影响程度进行评估。根据风险评估结果，制定相应的风险应对策略，如风险规避、风险降低、风险转移和风险接受等。

在市场风险方面，公司密切关注市场动态和行业发展趋势，加强市场调研与分析，及时调整产品结构和营销策略，以适应市场变化。在技术风险方面，加大技术研发投入，加强与高校、科研机构的合作，提高公司的技术创新能力，降低技术落后的风险。在信用风险方面，加强对客户信用状况的评估与管理，建立客户信用档案，对信用不良的客户采取相应的风险防范措施。在法律风险方面，加强对法律法规的学习与研究，聘请专业的法律顾问，为公司的经营活动提供法律咨询与服务，降低法律风险。

公司还通过内部审计与监督检查，及时发现并防范化解潜在风险。内部审计部门定期对公司的内部控制制度执行情况进行审计，对发现的问题及时提出整改建议，并跟踪整改落实情况。同时，加强对各部门和岗位的监督检查，确保各项制度和流程得到有效执行。通过内部审计与监督检查，不断完善公司的内部控制与风险管理体系，保障企业运营安全。

### 5.3 合规经营与商业伦理建设

山东晟昆电力设备有限公司始终将合规经营视为企业发展的生命线，严格遵守国家法律法规与行业监管要求，将合规理念融入企业经营管理的全过程。公司成立了合规管理领导小组，由公司高层领导担任组长，各部门负责人为成员，全面负责公司的合规管理工作。合规管理领导小组定期召开会议，研究部署公司的合规管理工作，制定合规管理目标和计划，并监督实施。

公司建立了完善的合规管理制度体系，涵盖了合同管理、招投标管理、财务管理、人力资源管理各个方面。在合同管理方面，制定了详细的合同签订、履行、变更和终止流程，明确了合同审批权限和责任，确保合同的合法性、有效性和规范性。在招投标管理方面，严格遵守国家招投标法律法规，制定了公平、公正、公开的招投标程序，加强对招投标活动的监督管理，杜绝围标、串标等违法行为。在财务管理方面，严格执行国家财务制度和会计准则，规范财务核算和报表编制，加强对财务风险的控制和管理。在人力资源管理方面，遵守国家劳动法律法规，保障员工的合法权益，规范员工招聘、培训、考核、晋升等管理流程。

为了加强商业伦理建设，公司制定了员工行为准则，明确了员工在工作中应遵循的道德规范和行为准则。员工行为准则涵盖了诚实守信、廉洁奉公、保守机密、尊重他人

等方面的内容，要求员工在工作中保持良好的职业道德和职业操守。同时，公司加强对员工的职业道德教育，定期组织员工学习商业伦理和职业道德知识，通过案例分析、专题讲座等形式，引导员工树立正确的价值观和职业观。

公司坚决杜绝不正当竞争、商业贿赂等行为，维护公平竞争的市场秩序。在市场竞争中，公司始终坚持以质量求生存、以创新求发展的经营理念，通过提高产品质量、优化服务水平、降低成本等方式，提升自身的市场竞争力。同时，加强对员工的廉洁教育，严禁员工在业务活动中收受礼品、回扣等不正当利益。对于违反商业伦理和法律法规的行为，公司将严肃处理，绝不姑息迁就。

通过常态化的合规培训，公司不断提升全员合规意识。合规管理部门定期组织员工参加合规培训课程，内容包括法律法规、行业规范、公司规章制度等方面的知识。培训方式灵活多样，既有集中授课、在线学习，也有案例分析、小组讨论等。通过合规培训，使员工深入了解合规经营的重要性，掌握合规经营的基本知识和技能，提高员工的合规意识和风险防范能力。同时，公司还建立了合规举报机制，鼓励员工对发现的违规行为进行举报，对举报属实的员工给予奖励，对违规行为进行严肃查处，维护企业良好的市场信誉。

#### 5.4 利益相关方沟通与信息披露

山东晟昆电力设备有限公司深知与利益相关方保持良好沟通与互动的重要性，积极建立多元化的利益相关方沟通机制，主动倾听股东、员工、客户、供应商及社区等不同群体的诉求，不断优化企业的经营管理和社会责任实践。

对于股东，公司通过定期召开股东会、发布年度报告和中期报告等方式，及时向股东汇报公司的经营状况、财务状况和发展战略。在股东会召开前，公司提前向股东发送

会议通知和相关资料，让股东充分了解会议议题和公司的相关情况。在会议期间，股东可以就公司的重大事项进行讨论和表决，充分行使自己的权利。同时，公司还设立了投资者关系部门，负责与股东进行日常沟通，解答股东的疑问，听取股东的意见和建议，维护股东的合法权益。

员工是公司发展的重要力量，公司高度重视员工的意见和建议。通过定期召开员工代表大会、设立员工意见箱、开展员工满意度调查等方式，广泛收集员工的意见和建议。在员工代表大会上，员工代表可以就公司的管理制度、薪酬福利、职业发展等问题进行讨论和提出建议，公司管理层认真听取员工代表的意见，并及时给予答复和解决。同时，公司还建立了内部沟通平台，方便员工之间的交流和沟通，促进信息的共享和传递。

客户是公司的衣食父母，公司始终以客户为中心，加强与客户的沟通与合作。通过定期回访客户、召开客户座谈会、开展客户满意度调查等方式，了解客户的需求和意见，不断改进产品和服务质量。在产品研发过程中，公司充分征求客户的意见和建议，根据客户的需求进行产品设计和改进，提高产品的市场适应性和竞争力。在售后服务方面，公司建立了快速响应机制，及时解决客户在使用产品过程中遇到的问题，提高客户满意度和忠诚度。

供应商是公司供应链的重要环节，公司与供应商建立了长期稳定的合作关系。通过定期召开供应商会议、开展供应商评估等方式，加强与供应商的沟通与协作。在供应商会议上，公司与供应商分享公司的发展战略和采购需求，听取供应商的意见和建议，共同探讨合作中存在的问题和解决方案。同时，公司还建立了供应商管理系统，对供应商的资质、信誉、产品质量、交货期等进行全面管理，确保供应商能够按时、按质、按量地提供原材料和零部件。

社区是公司发展的重要依托，公司积极参与社区建设，加强与社区的沟通与互动。通过定期组织社区座谈会、开展公益活动等方式，了解社区的需求和意见，为社区的发展做出贡献。在社区座谈会上，公司与社区居民代表、社区工作人员等进行交流，听取他们对公司发展和社区建设的意见和建议，共同探讨如何促进企业与社区的和谐发展。同时，公司还积极参与社区的公益活动，如环保活动、扶贫帮困活动等，提升企业的社会形象和品牌价值。

为了提高企业的透明度，公司完善了信息披露制度。除了编制和发布 ESG 报告外，公司还通过公司官网、社交媒体、新闻发布会等多种渠道，及时披露企业经营与责任践行相关信息。在公司官网设立了信息披露专栏，发布公司的年度报告、中期报告、ESG 报告、重大事项公告等信息，方便利益相关方查阅。同时，公司还利用社交媒体平台，及时发布公司的最新动态和重要信息，加强与利益相关方的互动和交流。通过多种渠道的信息披露，公司强化了与利益相关方的良性互动，提升了企业的透明度和公信力，为企业的可持续发展营造了良好的外部环境。

## 六、绩效赋能 价值共生 ——ESG 绩效与业务融合

### 6.1 ESG 绩效评价体系构建

在当今电力设备制造行业，构建科学合理的 ESG 绩效评价体系对于企业的可持续发展至关重要。山东晟昆电力设备有限公司紧密结合行业特性与自身企业发展实际，精心搭建 ESG 绩效评价指标体系，旨在全面、精准地评估企业在环境、社会、治理三大核心领域的责任践行成效。

在环境维度，充分考量电力设备制造过程中对资源能源的消耗以及污染物的产生情况。设立单位产品能耗、水资源重复利用率、废弃物回收利用率等量化指标，用以衡量

公司在资源能源高效利用方面的成果。通过监测单位产品的电力消耗、原材料使用量等数据，直观反映公司在生产过程中的能源效率和资源利用水平；水资源重复利用率指标则关注公司对废水的回收处理与再利用程度，体现公司在节水方面的努力。同时，设置污染物排放达标率、温室气体减排量等指标，严格把控公司在废气、废水、固体废弃物等污染物排放方面的合规性与减排成效。对生产过程中产生的各类污染物排放数据进行实时监测，确保公司排放的污染物符合国家和地方的环保标准，积极响应国家“双碳”战略目标，努力降低温室气体排放。

社会维度的指标构建围绕员工权益保障、供应链协同以及社区关系等关键方面。在员工权益保障上，设置员工满意度、员工培训时长、职业健康安全事故发生率等指标。员工满意度调查通过定期收集员工对薪酬福利、工作环境、职业发展等方面的反馈，衡量公司在满足员工需求、营造良好工作氛围方面的表现；员工培训时长反映公司对员工能力提升的重视程度，体现公司为员工提供发展机会的努力；职业健康安全事故发生率则直接关系到员工的生命安全与身体健康，是公司在劳动保护方面的重要考核指标。在供应链协同方面，建立供应商 ESG 合规率、供应链稳定性等指标，评估公司在推动供应链可持续发展方面的成效。供应商 ESG 合规率考察公司对供应商在环境、社会和治理方面的管理要求与监督力度，确保供应商符合公司的 ESG 标准；供应链稳定性指标则关注公司与供应商之间的合作关系是否稳定，是否能够保障原材料的稳定供应。在社区关系方面，设立社区满意度、公益活动参与度等指标，体现公司对社区建设的贡献以及与社区居民的和谐互动。社区满意度通过收集社区居民对公司环保、就业、公益等方面的评价，反映公司在社区中的形象与影响力；公益活动参与度则展示公司在参与社会公益事业方面的积极程度。

治理维度聚焦公司治理结构的完善、风险管理能力以及合规经营水平。设置董事会独立性、内部控制有效性、合规审查通过率等指标。董事会独立性考察董事会成员的组成结构以及决策过程中是否能够独立、客观地行使职权，避免内部人控制，确保公司决策符合全体股东的利益；内部控制有效性通过评估公司在生产经营、财务管控、合规管理等方面的制度执行情况，判断公司内部控制体系是否健全、有效，能够有效防范各类风险；合规审查通过率体现公司在经营活动中对法律法规、行业规范以及公司内部规章制度的遵守程度，确保公司的经营活动合法合规。

为了确保 ESG 绩效评价体系的有效运行，公司建立了系统化的绩效数据收集与分析机制。在数据收集方面，整合公司各部门的信息系统，实现数据的自动化采集与汇总。生产部门负责收集生产过程中的能源消耗、污染物排放等数据；人力资源部门负责收集员工相关数据，如员工满意度调查结果、员工培训记录等；采购部门负责收集供应商相关数据，包括供应商的 ESG 合规情况等。同时，引入第三方数据监测机构，对部分关键数据进行独立监测，确保数据的准确性和可靠性。在数据收集过程中，严格遵循数据质量控制标准，对数据的完整性、准确性、一致性进行审核，避免数据缺失、错误或重复。

在数据分析环节，运用先进的数据分析工具和方法，对收集到的 ESG 绩效数据进行深入挖掘与分析。通过对比不同时期的数据，观察公司 ESG 绩效的变化趋势，找出绩效提升或下降的原因；与同行业其他企业的数据进行对标分析，明确公司在行业中的 ESG 绩效水平，发现自身的优势与不足。例如，通过对比公司与同行业领先企业在单位产品能耗方面的数据，找出差距所在，为制定针对性的节能减排措施提供依据。采用量化与质化相结合的方式，对 ESG 绩效进行全面评估。对于能够量化的指标，运用统计

分析方法进行数据处理和评估；对于难以量化的指标，如公司治理结构的完善程度、企业文化建设等，通过问卷调查、专家评价等方式进行质化评估，确保评估结果全面、客观地反映公司的 ESG 责任践行成效。

## 6.2 ESG 与生产经营深度融合

山东晟昆电力设备有限公司积极推动 ESG 理念全方位融入企业生产、研发、销售等各业务环节，将环境友好、社会责任等要求作为核心要素，深度嵌入产品设计与生产流程，通过 ESG 管理实现生产效率的优化与运营成本的降低，进而达成 ESG 绩效与企业经济效益的协同提升，逐步形成可持续的发展模式。

在产品的设计阶段，公司充分考虑环境因素，秉持绿色设计理念，致力于研发环保、节能、可回收的电力设备产品。从原材料的选择入手，优先选用环保型、可降解、可再生的原材料，减少对环境的负面影响。例如，在电表箱的设计中，采用新型环保塑料材料替代传统的不可降解塑料，不仅降低了产品在生产和使用过程中的环境风险，还提高了产品的回收利用率。同时，优化产品结构，通过创新设计理念，减少产品的零部件数量，简化生产工艺，降低生产过程中的能源消耗和废弃物产生。在产品功能设计上，注重提升产品的能源效率，研发具有智能节能功能的电力设备，如智能电表箱能够实时监测电力消耗情况，根据用户需求自动调整供电模式，实现节能降耗。

在生产环节，公司全面推行绿色生产方式，将 ESG 理念贯穿于生产流程的每一个步骤。持续引进先进的生产设备和工艺，提高生产过程的自动化、智能化水平，降低人工操作带来的能源浪费和质量风险。例如，公司新购置的数控转塔冲床采用先进的数控技术，能够精确控制加工过程，减少原材料的浪费；全电脑精密注塑机具备高效节能的特点，在提高生产效率的同时，降低了电力消耗。加强生产过程中的能源管理，安装智

能能源监测系统，实时监测生产设备的能源消耗情况，及时发现并解决能源浪费问题。通过优化生产计划和调度，合理安排设备的运行时间和负荷，避免设备的空转和过度运行，进一步降低能源消耗。同时，注重生产过程中的废弃物管理，加强对生产过程中产生的边角料、废次品等废弃物的分类收集和回收利用，实现资源的循环利用，降低废弃物的排放。

在研发领域，公司以 ESG 目标为导向，加大研发投入，积极开展技术创新活动，致力于解决电力设备制造过程中的环境和社会问题。聚焦节能降耗、产品安全等关键领域，组织专业的研发团队开展技术攻关。在节能降耗方面，研发新型的节能技术和材料，提高电力设备的能源转换效率，降低能源消耗。例如，研发新型的变压器铁芯材料，能够有效降低变压器的空载损耗和负载损耗，提高电力传输效率。在产品安全方面，加强对产品安全性能的研究和测试，研发具有更高安全性能的电力设备，保障用户的生命财产安全。例如，研发具有漏电保护、过载保护、短路保护等多重安全保护功能的配电箱，有效降低了电力事故的发生概率。通过技术创新，不仅提升了公司的 ESG 绩效，还为公司开拓了新的市场空间，提高了产品的市场竞争力。

在销售环节，公司将 ESG 理念作为产品营销的重要卖点，向客户传递公司的绿色发展理念和社会责任意识。加强对销售人员的 ESG 培训，使其深入了解公司产品的 ESG 优势，能够在销售过程中向客户准确介绍产品在环保、节能、安全等方面的特点和优势，提高客户对公司产品的认可度和信任度。同时，积极与客户沟通，了解客户的 ESG 需求，根据客户的需求提供个性化的解决方案，满足客户对可持续发展的追求。例如，对于一些对环保要求较高的客户，公司推荐使用采用环保材料生产的电力设备产品，并提供产品的环保认证证书和相关检测报告，增强客户对公司产品的信心。

通过将 ESG 理念融入企业生产经营的各个环节，公司实现了生产效率的显著提升。先进的生产设备和工艺提高了生产的精准度和速度，减少了生产过程中的次品率和返工率，提高了生产效率。同时，通过优化生产计划和调度，合理配置生产资源，避免了资源的闲置和浪费，进一步提高了生产效率。运营成本也得到了有效降低，节能降耗措施的实施减少了能源消耗和废弃物排放，降低了能源成本和环保成本；资源的循环利用降低了原材料采购成本；优化的生产流程和高效的管理降低了人工成本和管理成本。在实现经济效益增长的同时，公司的 ESG 绩效也得到了显著提升，形成了可持续的发展模式，为企业的长期稳定发展奠定了坚实的基础。

### 6.3 ESG 创新驱动技术升级

在追求可持续发展的道路上，山东晟昆电力设备有限公司以 ESG 目标为鲜明导向，坚定不移地加大研发投入力度，紧密围绕节能降耗、产品安全等关键领域展开深入的技术创新工作，积极投身于相关专利的申请，全力推动生产工艺与设备的升级改造，借助技术创新的强大力量，不断提升企业的绿色生产能力与产品竞争力，为 ESG 绩效的稳步提升提供坚实有力的技术支撑。

在节能降耗领域，公司充分认识到能源高效利用对于企业可持续发展以及环境保护的重要性。为此，公司组建了一支由资深技术专家和研发人员组成的专业团队，专注于研发新型的节能技术和材料。在对现有生产设备和工艺进行深入研究与分析的基础上，团队积极探索创新，研发出一系列具有显著节能效果的技术成果。例如，针对注塑机能耗较高的问题，研发团队通过对注塑机的控制系统进行优化升级，采用先进的智能控制算法，实现了注塑机在不同工作状态下的精准能耗控制。当注塑机处于空载或低负荷运

行状态时，系统能够自动降低电机转速，减少能源消耗；在高负荷运行时，又能确保电机提供足够的动力，保证生产效率。

在材料研发方面，公司致力于寻找更加环保、节能的新型材料，以替代传统的高能耗、高污染材料。经过不懈努力，研发团队成功研发出一种新型的电力设备外壳材料。同时，该材料还具有可回收利用的特性，有效减少了废弃物的产生，降低了对环境的压力。这一新型材料的研发与应用，不仅提升了公司产品的环保性能，还为公司在市场竞争中赢得了优势。

为了进一步提升产品的安全性，公司高度重视产品安全技术的研发。通过加强与高校、科研机构的合作，引入先进的安全理念和技术，不断完善产品的安全性能。公司研发的新一代配电箱，采用了多重安全保护技术，除了传统的漏电保护、过载保护、短路保护功能外，还增加了过压保护、欠压保护以及防雷击保护等功能。这些功能的实现，得益于公司在传感器技术、智能控制技术以及电路设计等方面的创新突破。例如，在漏电保护技术方面，公司研发了一种新型的漏电传感器，能够更加灵敏地检测到电路中的漏电电流，在极短的时间内切断电源，有效保护用户的生命安全。同时，通过智能化的控制系统，配电箱能够实时监测自身的运行状态，当出现异常情况时，能够及时发出警报并采取相应的保护措施，大大提高了产品的可靠性和安全性。

在技术创新的过程中，公司积极申请相关专利，以保护自主研发的技术成果。截至目前，公司已在节能降耗、产品安全等领域获得了多项专利授权。这些专利不仅是公司技术创新实力的有力证明，也为公司的技术创新成果提供了法律保障，有助于公司在市场竞争中占据有利地位。同时，专利的申请和授权也激励着公司的研发人员不断创新，推动公司技术水平的持续提升。

技术创新成果的应用，有力地推动了公司生产工艺与设备的升级改造。公司根据研发成果，对现有的生产工艺进行了全面优化。例如，在电力设备的组装工艺中，引入了先进的自动化组装技术，实现了零部件的精准定位和快速组装，提高了生产效率和产品质量。同时，公司加大了对生产设备的更新换代力度，购置了一批具有国际先进水平的生产设备。这些设备采用了最新的节能技术、智能控制技术和自动化生产技术，不仅提高了生产效率，降低了能源消耗，还提升了产品的一致性和稳定性。

通过持续的 ESG 创新驱动技术升级，公司的绿色生产能力得到了显著提升。生产过程中的能源消耗大幅降低，污染物排放得到有效控制，资源利用效率显著提高。产品竞争力也得到了极大增强，公司的产品在市场上凭借其优异的环保性能、安全性能和可靠质量，赢得了客户的广泛认可和好评。技术创新为公司的 ESG 绩效提升提供了强大的技术支撑，使公司在可持续发展的道路上迈出了坚实的步伐。

#### 6.4 ESG 引领品牌价值提升

山东晟昆电力设备有限公司深刻认识到 ESG 责任践行在品牌建设中的关键作用，将其作为品牌建设的核心内容，通过多渠道、全方位的报告披露以及积极开展各类社会责任活动，广泛传播企业的 ESG 理念与实践成果，不断强化品牌的社会责任属性，从而有效提升品牌在市场中的认可度与美誉度，以 ESG 优势为引擎，助力企业品牌价值实现持续稳健增长。

公司高度重视 ESG 报告的编制与披露工作，将其作为与利益相关方沟通的重要桥梁。在编制 ESG 报告时，公司遵循国际国内主流的报告编制标准，确保报告内容的全面性、准确性和透明度。报告详细阐述了公司在环境、社会、治理等方面的战略目标、行动计划、实施进展以及取得的成效。通过具体的数据和案例，生动展示了公司在节能

减排、员工权益保障、供应链管理、社区共建等领域的积极作为。例如，在环境方面，报告详细披露了公司在能源消耗、污染物排放、废弃物处理等方面的数据，并介绍了公司为实现节能减排目标所采取的一系列措施，如引进先进的节能设备、优化生产工艺、开展能源管理体系建设等；在社会方面，报告展示了公司在员工培训与发展、薪酬福利保障、职业健康安全管理等方面的工作成果，以及公司在推动供应链可持续发展、参与社区公益活动等方面的积极贡献；在治理方面，报告阐述了公司的治理结构、内部控制体系、风险管理机制以及合规经营情况，体现了公司在公司治理方面的规范与严谨。

除了编制 ESG 报告，公司还通过公司官网、社交媒体平台、行业展会等多种渠道，广泛传播 ESG 理念与实践成果。在公司官网设立 ESG 专栏，发布 ESG 报告、社会责任活动动态、绿色发展成果等信息，方便利益相关方随时查阅。利用社交媒体平台的传播优势，定期发布公司在 ESG 方面的工作亮点和创新举措，与公众进行互动交流，增强公众对公司 ESG 理念的认知和认同。积极参加各类行业展会，设置专门的 ESG 展示区域，通过实物展示、宣传资料发放、现场讲解等方式，向行业同仁、客户以及社会各界展示公司的 ESG 成果，提升公司在行业内的影响力。

公司积极开展各类社会责任活动，将 ESG 理念转化为实际行动，以实际行动诠释品牌的社会责任担当。在环保领域，公司组织员工开展植树造林、垃圾分类宣传、环保公益骑行等活动，积极倡导绿色生活方式，为改善生态环境贡献力量。在员工关怀方面，公司举办员工技能竞赛、文化活动、健康讲座等，丰富员工的业余生活，提升员工的综合素质，营造良好的企业文化氛围。在社区共建方面，公司积极参与社区基础设施建设、教育帮扶、扶贫助困等公益活动，为社区的发展和居民的生活改善提供支持。例如，公

司为社区修建了文化广场、健身设施等，丰富了社区居民的文化生活；与当地学校合作，开展教育帮扶活动，为贫困学生提供学习用品、助学金等，帮助他们顺利完成学业。

通过持续的 ESG 责任践行和积极的传播推广，公司品牌的社会责任属性得到了显著强化。在市场竞争中，公司的 ESG 优势逐渐凸显，赢得了客户、投资者以及社会各界的高度认可和赞誉。客户在选择电力设备供应商时，更加注重企业的 ESG 表现。公司凭借其良好的 ESG 形象，吸引了众多优质客户的合作意向，与多家大型电力企业建立了长期稳定的合作关系。投资者也越来越关注企业的可持续发展能力，公司的 ESG 实践成果为其赢得了更多的投资机会和更优惠的融资条件。社会各界对公司的好评如潮，公司多次获得“社会责任优秀企业”“绿色发展示范企业”等荣誉称号，这些荣誉进一步提升了公司品牌的知名度和美誉度。

随着品牌在市场中的认可度与美誉度不断提升，公司品牌价值实现了持续增长。品牌价值的提升不仅为公司带来了更多的市场份额和商业机会，还增强了公司的市场竞争力和抗风险能力。在未来的发展中，公司将继续坚持以 ESG 引领品牌建设，不断深化 ESG 实践，创新传播方式，进一步提升品牌的社会责任形象和价值，为企业的可持续发展注入强大动力。

## 七、前瞻布局 持续精进 ——ESG 未来发展蓝图

### 7.1 ESG 发展机遇与挑战研判

在全球经济向绿色低碳转型的大趋势下，电力设备制造行业正面临着深刻的变革与重塑，这为山东晟昆电力设备有限公司在 ESG 领域的发展带来了诸多机遇。随着“双碳”目标的提出，新能源产业迎来了蓬勃发展的黄金时期。太阳能、风能、水能等可再生能源发电装机容量持续攀升，对电力设备的需求也随之激增。公司作为电力设备制

造企业，凭借自身在技术研发、生产制造等方面的优势，能够积极投身于新能源电力设备的研发与生产，满足市场对高效、环保电力设备的迫切需求，从而开拓更为广阔的市场空间。例如，在风力发电领域，公司可以加大对风力发电配套设备的研发投入，生产出性能更优、可靠性更高的变流器、控制器等设备，为风力发电产业的发展提供有力支持。

宏观政策导向也为公司 ESG 发展提供了坚实的政策保障与激励措施。国家及地方政府纷纷出台一系列支持绿色产业发展的政策，如财政补贴、税收优惠、产业扶持基金等。这些政策不仅降低了公司在绿色技术研发、设备升级改造等方面的成本，还为公司的绿色产品提供了更广阔的市场应用场景。同时，政策对企业环保、社会责任等方面的要求日益严格，促使公司加快 ESG 实践步伐，提升自身的可持续发展能力，以适应政策法规的要求，避免因违规而面临的处罚与风险。

然而，公司在 ESG 发展过程中也面临着一系列严峻的挑战。行业竞争的加剧使得公司在市场拓展与 ESG 实践推进方面面临双重压力。随着越来越多的企业意识到 ESG 的重要性并积极投身其中，市场竞争已不再局限于传统的产品质量、价格等维度，ESG 绩效也逐渐成为企业竞争的关键因素。在获取优质客户资源和项目订单时，企业的 ESG 表现往往成为客户考量的重要指标。公司需要在提升产品竞争力的同时，不断优化 ESG 绩效，以在激烈的市场竞争中脱颖而出。

ESG 标准的不断升级也是公司面临的一大挑战。国际上，ESG 报告标准众多且呈现出不断整合与细化的趋势，如国际可持续准则理事会（ISSB）正致力于制定全球统一的可持续披露准则，各行业的披露要求也在日益严格。国内也在逐步完善 ESG 相关标准与规范，对企业在环境、社会、治理等方面的信息披露和实践要求不断提高。公司需要

及时跟踪并适应这些标准的变化，不断完善自身的 ESG 管理体系和报告披露机制，确保公司的 ESG 实践符合最新的标准要求，这无疑增加了公司的管理成本与工作难度。

此外，技术创新的压力也不容忽视。在实现低碳转型、提高资源利用效率等 ESG 目标的过程中，公司需要不断进行技术创新，研发出更先进的节能技术、环保材料以及智能化生产设备。然而，技术创新往往需要大量的资金投入、专业的技术人才以及较长的研发周期，且存在一定的技术风险。公司需要在技术创新方面进行合理的规划与布局，平衡好创新投入与产出的关系，以应对技术创新带来的挑战。

## 7.2 中长期 ESG 战略目标制定

立足企业发展实际，山东晟昆电力设备有限公司制定了兼具前瞻性与可行性的中长期 ESG 战略目标，旨在通过全方位的努力，实现企业与环境、社会的和谐共生，推动企业可持续发展迈上新台阶。

在环境减排方面，公司设定了明确的目标。在未来一段时期内，将单位产品的能源消耗显著降低，通过持续优化生产工艺、引进先进节能设备等措施，提高能源利用效率，降低生产过程中的碳排放。同时，加大对可再生能源的利用力度，使可再生能源在公司能源消费结构中的占比稳步提升，逐步减少对传统化石能源的依赖，为应对气候变化做出积极贡献。在污染物排放方面，确保各类污染物的排放持续稳定达到国家和地方的严格标准，并力争在未来一段时期内实现主要污染物排放量稳步下降，通过升级污染处理设施、加强污染源头控制等手段，降低生产活动对环境的负面影响。

员工发展是公司 ESG 战略的重要组成部分。公司致力于打造一个公平、包容、发展的工作环境，为员工提供广阔的职业发展空间。在未来一段时期内，将员工培训时长平均每年合理增加，根据员工的岗位需求和职业发展规划，提供多样化的培训课程，包

括专业技能培训、管理能力培训、职业素养培训等，全面提升员工的综合素质。同时，完善员工晋升机制，确保每年有一定比例的员工能够获得晋升机会，激励员工积极进取，实现个人价值与企业发展的有机结合。

在供应链责任方面，公司将进一步强化对供应商的 ESG 管理。在未来一段时期内，使供应商 ESG 合规率大幅提升，通过完善供应商准入标准、加强供应商培训与监督等措施，推动供应链上下游企业共同践行可持续发展理念。同时，加强与供应商的深度合作，共同开展绿色技术研发、节能减排等活动，打造绿色、可持续的供应链生态。

公司治理优化也是中长期 ESG 战略目标的关键内容。不断完善公司治理结构，提高董事会的独立性和决策科学性，确保董事会中独立董事占比保持合理水平以上。加强内部控制体系建设，提高内部控制的有效性，通过定期的内部审计和风险评估，及时发现并解决公司运营过程中的潜在风险。同时，持续加强合规经营管理，确保公司的各项经营活动严格遵守国家法律法规和行业监管要求，实现公司治理的规范化、现代化。

通过明确各阶段的发展重点，公司将稳步推进 ESG 战略目标的实施。在短期，重点加强对现有生产设备的节能改造和污染处理设施的升级，提高员工对 ESG 理念的认知和参与度；中期则加大技术研发投入，推动绿色产品的研发和应用，深化供应链 ESG 管理；长期目标是实现企业全面的绿色转型，成为行业内 ESG 实践的标杆企业，为推动电力设备制造行业的可持续发展发挥引领作用。

### 7.3 重点行动计划与实施路径

围绕中长期 ESG 战略目标，山东晟昆电力设备有限公司制定了分阶段的重点行动计划，并明确了各项任务的责任主体、实施步骤与保障措施，确保战略目标能够落地见效。

在低碳转型方面，公司将成立专门的低碳转型工作小组，由生产部门、技术研发部门和环保部门共同参与。在近期，开展全面的能源审计工作，详细评估公司各生产环节的能源消耗情况，找出能源浪费的关键点。根据能源审计结果，制定针对性的节能改造方案，对高耗能设备进行升级换代，如更换高效节能的注塑机、电机等。同时，加强对生产过程的能源管理，优化生产调度，合理安排设备运行时间，提高能源利用效率。在中期，加大对可再生能源利用项目的投资，建设太阳能光伏发电设施、风力发电设施等，逐步提高可再生能源在公司能源结构中的占比。长期来看，持续优化能源管理体系，建立能源消耗预测模型，实现能源消耗的精细化管理，确保单位产品能源消耗持续降低，碳排放不断减少。

技术创新是实现 ESG 目标的核心驱动力。公司将设立技术创新专项资金，加大对研发的投入力度。近期，组建跨学科的技术研发团队，汇聚电力工程、材料科学、环境科学等领域的专业人才，针对节能降耗、产品安全等关键技术难题开展联合攻关。同时，加强与高校、科研机构的合作，建立产学研合作基地，充分利用外部科研资源，提升公司的技术创新能力。在中期，积极开展绿色技术研发项目，如研发新型环保材料用于电力设备制造，降低产品的环境影响；开发智能化的电力设备监测与控制系统，提高设备运行的安全性和可靠性。长期来看，持续跟踪行业技术发展前沿，不断推出具有创新性的绿色技术和产品，保持公司在技术创新方面的领先地位，提升产品的市场竞争力。

社会责任深化也是重点行动计划的重要内容。在员工关怀方面，人力资源部门将负责制定并实施员工关怀计划。近期，开展员工满意度调查，全面了解员工在工作环境、薪酬福利、职业发展等方面的需求和意见。根据调查结果，优化薪酬福利体系，提高员工的福利待遇水平；改善工作环境，加强劳动保护设施建设。在中期，建立员工职业发

展规划指导中心，为员工提供个性化的职业发展规划建议和培训课程，帮助员工实现职业目标。长期来看，营造积极向上的企业文化氛围，增强员工的归属感和忠诚度，打造一支高素质、稳定的员工队伍。

在社区共建方面，公司将成立社区共建工作委员会，负责统筹协调社区共建工作。近期，开展社区需求调研，了解社区在基础设施建设、教育、环保等方面的需求。根据调研结果，制定社区共建项目计划，如为社区修建道路、改善教育设施、开展环保宣传活动等。在中期，加强与社区的深度合作，建立长期稳定的合作关系，共同开展社区发展项目，如参与社区的产业发展规划，为社区提供就业机会和创业支持。长期来看，持续提升公司在社区中的形象和影响力，实现企业与社区的共同发展，构建和谐共生的企社关系。

为确保重点行动计划的顺利实施，公司将建立健全保障措施。在组织保障方面，明确各部门在 ESG 工作中的职责分工，加强部门之间的协同合作，形成工作合力。在资源保障方面，加大对 ESG 工作的资金投入，确保技术研发、设备升级、公益活动等所需资金得到充分保障；同时，加强人才队伍建设，引进和培养一批具有 ESG 专业知识和实践经验的人才。在制度保障方面，建立完善的 ESG 工作考核制度，将 ESG 工作指标纳入各部门和员工的绩效考核体系，对表现优秀的部门和员工给予表彰和奖励，对工作不力的进行问责，激发全员参与 ESG 建设的积极性和主动性。

#### 7.4 ESG 提升保障机制建设

为推动企业 ESG 工作的深入开展，实现可持续发展目标，山东晟昆电力设备有限公司着力强化组织保障，成立专门的 ESG 管理部门，统筹协调企业 ESG 工作的各个方面。该部门由公司高层领导直接分管，配备专业的 ESG 管理人员，负责制定公司 ESG 战

略规划、政策制度和 workflows，组织开展 ESG 绩效评估、报告编制与信息披露等工作。ESG 管理部门定期组织召开 ESG 工作会议，与各部门进行沟通协调，及时解决 ESG 工作中遇到的问题和困难，确保 ESG 工作在公司内部的有效推进。同时，该部门还负责与外部利益相关方进行沟通交流，及时了解行业 ESG 发展动态和利益相关方的期望与需求，为公司 ESG 战略的调整和优化提供依据。

加大资源投入是保障企业 ESG 工作顺利开展的关键。在资金方面，公司设立 ESG 专项基金，每年从营业收入中提取一定比例的资金，专项用于支持 ESG 相关的技术研发、设备升级改造、员工培训、公益活动等。例如，为了推进低碳转型，公司利用 ESG 专项基金引进先进的节能设备和技术，对生产车间进行节能改造；为了提升员工的 ESG 意识和能力，组织开展各类 ESG 培训课程和研讨会。在人力方面，公司加强 ESG 人才队伍建设，通过内部培训、外部招聘等方式，培养和引进一批具有环境科学、社会学、企业管理等多学科背景的 ESG 专业人才。这些人才在公司 ESG 管理部门、技术研发部门、生产部门等关键岗位发挥重要作用，为公司 ESG 工作的开展提供专业的智力支持。

建立 ESG 工作考核与激励机制是激发全员参与 ESG 建设积极性的重要手段。公司将 ESG 工作指标纳入各部门和员工的绩效考核体系，制定详细的考核标准和评价方法。对于在节能减排、绿色技术创新、员工权益保障、社区共建等 ESG 工作中表现突出的部门和员工，给予表彰和奖励，包括奖金、晋升机会、荣誉称号等；对于未能完成 ESG 工作任务或在 ESG 工作中存在严重问题的部门和员工，进行问责和处罚，如扣减绩效奖金、警告、降职等。通过这种奖惩分明的考核激励机制，促使各部门和员工积极主动地参与到 ESG 工作中来，形成全员参与、共同推进的良好局面。

此外，公司还加强 ESG 文化建设，通过开展 ESG 宣传活动、培训课程、知识竞赛等方式，传播 ESG 理念和知识，提高员工对 ESG 的认知和理解，营造浓厚的 ESG 文化氛围。使 ESG 理念深入人心，成为全体员工的自觉行动，为企业 ESG 持续发展提供坚实的思想保障和文化支撑。通过以上一系列 ESG 提升保障机制的建设，公司为自身在 ESG 领域的持续发展奠定了坚实的基础，确保公司能够在未来的发展中不断提升 ESG 绩效，实现经济效益、社会效益和环境效益的有机统一，在可持续发展的道路上稳步前行。



附件：营业执照和企业资质



**营业执照**

(副本) 1-1

统一社会信用代码  
91371423732596540G

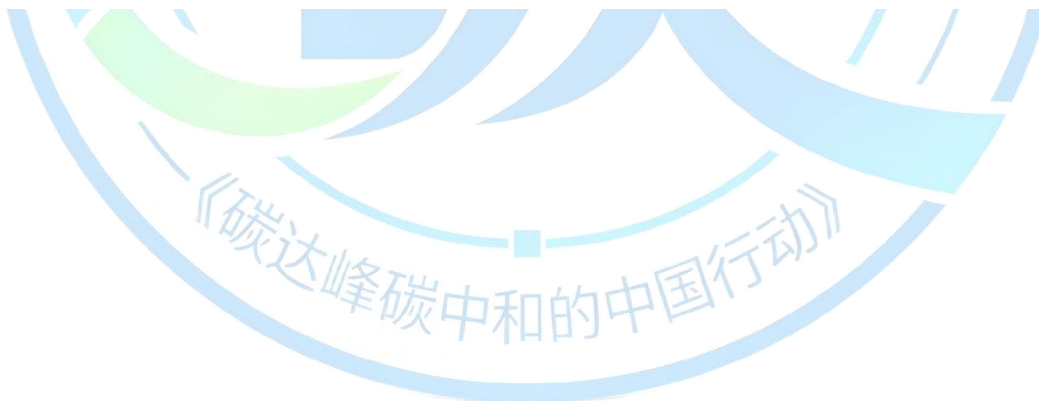
扫描二维码登录  
“国家企业信用  
信息公示系统”  
了解更多登记、  
备案、许可、监  
管信息

名称	山东晟昆电力设备有限公司	注册资本	伍仟零壹拾万元整
类型	有限责任公司(自然人投资或控股)	成立日期	2001年10月11日
法定代表人	李洪国	住所	山东省德州市庆云县常家开发区2号

**经营范围** 智能物联网锁具、电能计量箱、电缆分支箱、综合配电箱(JP柜)、五金锁具、防鸟设备、端子箱、高低压配电箱、配电柜、环网柜、动力柜、变压器、箱式变电站、充电桩、高低压电器、电缆接线端子、分线盒、电能表接插件、绝缘护罩、PVC套管、三相不平衡装置、断路器、电线、电缆、电缆附件、开关、周转箱、铅封、电力金具、安全带、安全绳、安全网、安全帽、防坠器、高压拉闸杆、玻璃钢套管、防盗锁、变压器防盗报警器、拉线保护套、绝缘夹、消防器材、电杆固定支架、日用品、电缆保护管、涂料(不含易燃溶剂)树脂(闪点>60℃)、防火材料、RFID电子标签、复合材料管、紧固件、铁塔、紧线接头、铁附件、螺栓、螺母、焊丝、拉线防护套、标牌、条幅、电杆警示防撞墩、合成树脂、石灰石粉、呼吸机、个人保安接地线、携带型短路接地线、电工登高板、防毒面具、梯子、物联网智能设备、LED智能产品、消防设备、电子产品、复合材料、金属材料、水暖材料、塑料制品、橡胶制品、玻璃钢制品、五金制品、高低压成套设备、电力安全工器具、绝缘护罩、绝缘手套、绝缘杆、环网箱(箱式开闭所)、高低压开关柜、柱上断路器、电容补偿柜、光伏并网接入箱、电容型验电器、验电器、脚扣、固定式安全围栏、预埋式安全围栏、成套围栏、移动式伸缩围栏、滚筒移动式支架围栏、立式围栏、绝缘伸缩围栏、安全围栏网、反光膜、防护墩、绝缘套管、电缆固定支架、围栏绳、路锥、电杆固定支架、仓储设备、伸缩围栏杆、安全警示带、围栏支架、电杆防撞警示贴\*生产；电力器材新产品研发及技术的咨询服务；仪器仪表\*销售；货物或技术进出口业务(国家禁止或涉及行政审批的货物和技术进出口除外)。(依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动)

登记机关 庆云县行政审批服务局  
2023年01月11日

国家企业信用信息公示系统网址: <http://www.gsxt.gov.cn> 市场主体应当于每年1月1日至6月30日通过国家企业信用信息公示系统报送公示年度报告 国家市场监督管理总局监制



证书编号：23224E202257R0S  
统一社会信用代码：91371423732596540G



# 认证证书

兹证明

## 山东晟昆电力设备有限公司

注册地址：山东省德州市庆云县常家开发区 2 号  
审核地址：山东省德州市庆云县常家开发区 2 号/山东省德州市庆云县经济开发区昆仑  
东路 666 号

环境管理体系符合

GB/T24001-2016/ISO14001:2015 标准要求

认证范围

电能计量箱、综合配电箱(JP 柜)、电缆分支(线)箱、五金锁具的生产；电力用变压器防护套、电子封印、分线盒的加工所涉及场所的相关环境管理活动

发证日期：2024 年 03 月 28 日  
有效日期：2027 年 03 月 27 日

获得认证并不意味着证书持有者可以免除应尽的法律义务，当认证范围内的产品/服务有行政许可/准入要求时，本证书仅在证书持有者的行政许可或准入范围内有效。  
获证组织在证书有效期内应接受首信认证/CFC的定期监督审核且审核结果合格方为有效。

本证书可在国家认证认可监督管理委员会官方网站 (<http://www.cnca.gov.cn>) 上查询，也可登录公司网站 (<http://www.zqyfh.com>) 或扫描二维码查询。



签发人：



北京首信联合认证有限公司

中国·北京·丰台区马家堡西路15号时代风帆大厦二区609  
电话：010-67567750



中国认可  
国际互认  
管理体系  
MANAGEMENT SYSTEM  
CNAS C192-M

证书编号：23224S202008R0S  
统一社会信用代码：91371423732596540G



# 认证证书

兹证明

## 山东晟昆电力设备有限公司

注册地址：山东省德州市庆云县常家开发区 2 号  
审核地址：山东省德州市庆云县常家开发区 2 号/山东省德州市庆云县经济开发区昆仑  
东路 666 号

职业健康安全管理体系符合

GB/T45001-2020/ISO45001:2018 标准要求

认证范围

电能计量箱、综合配电箱(JP 柜)、电缆分支(线)箱、五金锁具的生产；电力用变压器防护套、电子封印、分线盒的加工所涉及场所的相关职业健康安全管理活动

发证日期：2024 年 03 月 28 日  
有效日期：2027 年 03 月 27 日

获得认证并不意味着证书持有者可以免除应尽的法律义务，当认证范围内的产品/服务有行政许可/准入要求时，本证书仅在证书持有者的行政许可或准入范围内有效。  
获证组织在证书有效期内应接受首信认证/CFC的定期监督审核且审核结果合格方为有效。

本证书可在国家认证认可监督管理委员会官方网站 (<http://www.cnca.gov.cn>) 上查询，也可登录公司网站 (<http://www.zhixin.com>) 或扫描二维码查询。



签发人：



北京首信联合认证有限公司

中国·北京·丰台区马家堡西路15号时代风帆大厦二区609  
电话：010-67567750



中国认可  
国际互认  
管理体系  
MANAGEMENT SYSTEM  
CNAS C192-M



# 能源管理体系认证证书

证书编号：00225EN0574R15

兹证明

## 山东晟昆电力设备有限公司

统一社会信用代码:91371423732596540G  
住所:山东省德州市庆云县常家开发区2号  
与其他场所共同构成的单一管理体系符合  
**GB/T 23331-2020/ISO 50001:2018**  
**RB/T 119-2015**  
**RB/T 114-2023**

覆盖的范围

电能计量箱、综合配电箱（JP柜）、电缆分支（线）箱、电力用变压器  
防护套、分线盒、五金锁具、电子封印的生产所涉及的能源管理活动  
覆盖的各场所及认证范围见附件  
能源绩效信息见附件

(本证书信息可在国家认证认可监督管理委员会官方网站 [www.cnca.gov.cn](http://www.cnca.gov.cn) 或方圆标志认证集团官方网站上查询。年度监督审核的《确认证书》用以证实本证书的持续有效性。)

生效日期：2025年06月23日

有效期至：2028年06月22日

签发人：\_\_\_\_\_



中国认可  
管理体系  
MANAGEMENT SYSTEM  
CNAS C002-M



### 方圆标志认证集团

China Quality Mark Certification Group

CHINA  
QUALITY MARK

北京市海淀区增光路33号 电话:010-88411888 网站: <http://www.cqm.com.cn>  
Address: No.33, Zengguang Road, Haidian District, Beijing, P.R. China

AB 0037623



# 质量管理体系认证证书

证书编号: 00225Q23360R15

兹证明

## 山东晟昆电力设备有限公司

统一社会信用代码: 91371423732596540G  
住所: 山东省德州市庆云县常家开发区2号

与其他场所共同构成的单一管理体系符合  
**GB/T 19001-2016/ISO 9001:2015**

覆盖的范围

电能计量箱、综合配电箱 (JP 柜)、电缆分支 (线) 箱、电力用变压器  
防护套、分线盒、五金锁具、电子封印的生产

覆盖的各场所及认证范围见附件

(本证书信息可在国家认证认可监督管理委员会官方网站 [www.cnca.gov.cn](http://www.cnca.gov.cn) 或方圆标志认证集团官方网站上查询。年度监督审核的《确认证书》用以证实本证书的持续有效性。)

生效日期: 2025 年 06 月 23 日  
有效期至: 2028 年 09 月 16 日

签发人: \_\_\_\_\_



中国认可  
国际互认  
管理体系  
MANAGEMENT SYSTEM  
CNAS C002-M



Member of



### 方圆标志认证集团

China Quality Mark Certification Group

CHINA  
QUALITY MARK

北京市海淀区增光路33号 电话: 010-88411888 网址: <http://www.cqm.com.cn>  
Address: No.33, Zengguang Road, Haidian District, Beijing, P.R. China

AA 0156224



# 产品碳足迹证书

证书编号: KBSW-CPTZJ-202505234531

产品名称: 电能计量箱

委托人名称: 山东晟昆电力设备有限公司

统一社会信用代码: 91371423732596540G

生产企业名称: 山东晟昆电力设备有限公司

生产经营地址: 山东省德州市庆云县经济开发区昆仑东路666号

功能单位: 1只

产品碳足迹数值:

电能计量箱: 285.2127Kg二氧化碳当量/功能单位合格产品

标准及方法学: 包括但不限于 ISO 14067:2018

时间边界: 2024年1月1日至2024年12月31日

核算边界: 原材料获取+原材料运输+产品生产+产品运输+产品使用+产品回收

颁证日期: 2025年5月23日

有效期至: 2027年5月22日

证书有效状态查询可扫描证书二维码或登录官方网站: [www.cn-co2.cn](http://www.cn-co2.cn)

评价机构:



官网公示查询



依据标准要求, 获证客户在证书有效期内每年至少接受一次本机构的监督评价, 此证书方可持续有效; 证书在国家规定的各类行政许可、资质有效期内使用有效。

中国 北京 电话: 400-825-8575



# 产品碳足迹证书

证书编号: KBSW-CPTZJ-202505234532

产品名称: 电缆分支箱

委托人名称: 山东晟昆电力设备有限公司

统一社会信用代码: 91371423732596540G

生产企业名称: 山东晟昆电力设备有限公司

生产经营地址: 山东省德州市庆云县经济开发区昆仑东路666号

功能单位: 1只

产品碳足迹数值:

电缆分支箱: 881.0758Kg二氧化碳当量/功能单位合格产品

标准及方法学: 包括但不限于 ISO 14067:2018

时间边界: 2024年1月1日至2024年12月31日

核算边界: 原材料获取+原材料运输+产品生产+产品运输+产品使用+产品回收

颁证日期: 2025年5月23日

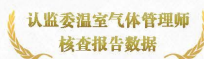
有效期至: 2027年5月22日

证书有效状态查询可扫描证书二维码或登录官方网站: [www.cn-co2.cn](http://www.cn-co2.cn)

评价机构:



官网公示查询



依据标准要求, 获证客户在证书有效期内每年至少接受一次本机构的监督评价, 此证书方可持续有效; 证书在国家规定的各类行政许可、资质有效期内使用有效。

中国 北京 电话: 400-825-8575